

MANAJEMEN PERUBAHAN

Suatu Pendekatan Praktis

Khoirur Rozaq
Dewie Tri Wijayati W
Dwiarko Nugrohoseno
Agus Frianto
Zainur Rahman
Fandi Fatoni



**PT Mitra Edukasi
dan Publikasi**

MANAJEMEN PERUBAHAN

Suatu Pendekatan Praktis

Penyusun:

Khoirur Rozaq

Dewie Tri Wijayanti

Dwiarko Nugrohoseno

Agus Frianto

Zainur Rahman

Fandi Fatoni



**PT Mitra Edukasi
dan Publikasi**

MANAJEMEN PERUBAHAN: SUATU PENDEKATAN PRAKTIS

Penulis:

Khoirur Rozaq
Dewie Tri Wijayanti
Dwiarko Nugrohoseno
Agus Frianto
Zainur Rahman
Fandi Fatoni

ISBN: 978-623-88809-6-6

Editor:

Utama Alan Deta

Desain Sampul dan Tata Letak:

Alfi Nurlailiyah

Penerbit:

PT Mitra Edukasi dan Publikasi

Anggota IKAPI No. 358/JTI/2022

Redaksi:

PT. Mitra Edukasi dan Publikasi
Griya Taman Asri AB/26,
Tawangsari, Taman, Sidoarjo 61257
WA: +62 895-4298-51500
IG: @edupartner.publishing
Email: edupartner.publishing@gmail.com
Website: <https://buku.edupartnerpublishing.co.id/>

Cetakan Pertama, November 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa ijin tertulis dari penulis dan penerbit.



Prakata

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga buku ajar Manajemen Perubahan Suatu Pendekatan Praktis dapat diterbitkan.

Buku ini disusun untuk memberikan informasi mengenai manajemen perubahan pada sebuah organisasi serta sebagai bekal bagi pembaca dalam mengelola organisasi yang sedang melakukan transformasi. Buku ini secara rinci memuat gambaran lengkap dalam mengelola perubahan pada suatu organisasi.

Ucapan terimakasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu menginspirasi dalam penulisan buku ini, Semoga buku ini dapat menjadi acuan belajar serta bermanfaat bagi pembaca. Sebagai upaya untuk penyempurnaan buku ini kami memohon saran dan kritik dari semua pihak.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Penyusun

Daftar Isi

Prakata.....	iii
Daftar Isi.....	iv
Bab 1 Desain Organisasi, Struktur dan Perubahan.....	1
1.1. Pengertian Struktur Organisasi	1
1.2. Dimensi Struktur Organisasi	13
1.3. Struktur Organisasi dan Perubahan	24
Bab 2 Budaya Dan Perubahan	33
2.1. Pendahuluan.....	33
2.2. Apa Itu Budaya Organisasi?.....	36
2.3. Pendekatan Culture-Excellence	38
2.4. Pencarian Keunggulan	39
2.5. Model Pasca-Kewirausahaan Rosabeth Moss Kanter.....	48
2.6. Konsekuensi Dari Model Pasca Kewirausahaan	50
2.7. Sistem <i>Reward</i>	50
2.8. Karir Dan Keamanan Kerja.....	51
2.9. Gaya Hidup Pekerja	52
2.10. Organisasi masa depan Charles Handy yang sedang berkembang	56
2.11. Keunggulan Budaya	63
Bab 3 Power, Politics and Change	72
3.1. Power	72
3.2. Politik	75
Bab 4 Effective Change Leader.....	82
4.1. Mengelola Perubahan Organisasi	82
4.2. Target Perubahan	82
4.3. Kepemimpinan untuk Perubahan.....	83
4.4. Hambatan Untuk Perubahan.....	84
4.5. Resistensi untuk Berubah Tingkat Organisasi.....	84
4.6. Langkah Mensukseskan Implementasi Perubahan	84
4.7. Strategi Pemimpin Perubahan	88
Bab 5 Leadership Style and Leading Change.....	90
5.1. Kepemimpinan dalam Organisasi	90
5.2. Faktor Perubahan Organisasi.....	92
5.3. Jenis-Jenis Perubahan dalam Tim dan Organisasi	94
5.4. Penerapan Perubahan.....	97

Bab 6 Manajemen Perubahan Organisasi dan Perubahan Lingkungan	102
6.1. Pendahuluan.....	102
6.2. Organisasi	102
6.3. Karakteristik Organisasi.....	104
6.4. Dimensi-dimensi organisasi.....	105
6.5. Perubahan Lingkungan.....	109
6.6. Ketidakpastian lingkungan.....	111
6.7. Tekstur Lingkungan	112
6.8. Strategi mengendalikan lingkungan.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114